**Concurso Externo**

|  |  |
| --- | --- |
| **Puesto Nº** | **00000834** |
| **Cargo** | Gestor Experto Sistemas de Agua-Investigación y Desarrollo |
| **Ubicación** | UEN Investigación y Desarrollo-Desarrollo Tecnológico-Laboratorio flujo de agua-Subgerencia Ambiental, Investigación y Desarrollo |

1. **Descripción del puesto:**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.1 Naturaleza** | Ejecutar actividades técnicas relacionadas con desarrollo tecnológico y de infraestructura para los sistemas, basado en la investigación y el monitoreo permanente del entorno. |
| **1.2 Salario Base** | Salario base **¢ 443,000.00** + anual **¢** **10,859.00** + pluses según la Ley 9635 \*  Salario Global Transitorio **¢ 510,151.00** según la Ley Marco de Empleo Público\*  *\* El salario corresponderá según la condición de cada participante y según la directriz ministerial N°. 001-2023-PLAN* |

**Nota**: No se reconocerá pago por concepto de zonaje.

1. **Requisitos del Manual de Cargos.**

|  |  |
| --- | --- |
| **2.1 Formación Académica** | 1. Diplomado o tercer año en una carrera universitaria o parauniversitaria atinente a la especialidad del puesto o  2. Segundo año aprobado en una carrera universitaria o parauniversitaria atinente con la especialidad del puesto y cuatro años de experiencia en labores relacionadas con la especialidad del puesto o  3. Bachiller en Educación Media o título equivalente y título de técnico en un área atinente con la especialidad del puesto y cuatro años de experiencia en labores relacionadas con la especialidad del puesto. |
| **2.2 Formación Técnica** | 1. Técnico en Electrónica  2. Técnico en Electromecánica  3. Técnico en Electricidad |
| * 1. **Requisito Legal y Otros** | Licencia tipo: B1- Transmisión: Manual (x) |
| * 1. **Experiencia** |  |
| **2.5 Competencias** |  |
| **2.5.1 Institucional** | Iniciativa-Orientación de servicio al cliente-Compromiso y calidad organizacional |
| **2.5.2 Propias del Cargo** | Capacidad para aprender e investigar |
| **2.6 Funciones a realizar** | **ACTIVIDADES GENERALES**  1. Elaborar actividades técnicas de Desarrollo Tecnológico, Investigación Aplicada, Normativa y Control y Centro de Documentación e Información, basado en la investigación y el monitoreo permanente de acuerdo con los requerimientos de sus superiores.  2. Elaborar y presentar informes en las áreas de su competencia de acuerdo con los requerimientos de sus superiores.  3. Participar en la ejecución de acciones relacionadas con el sistema de Control Interno del Instituto, en el proceso en que se desempeña.  4. Participar en actividades de capacitación o grupos de trabajos internos, que se relaciona directamente con las actividades de su cargo y de acuerdo con los  requerimientos Institucionales.  5. Realizar otras actividades asignadas por su superior afines con el cargo que desempeña.  **ACTIVIDADES PRINCIPALES**  2. Ejecutar actividades relacionadas con el laboratorio de hidrómetros y propiciar su adaptación y difusión a nivel nacional; así como establecer relaciones con centros de investigación.  10.Ejecutar y/o controlar actividades de soporte técnico a otras áreas de la Institución sobre nuevas tecnologías, tales como: medidores con componentes electrónicos, software de operación de medidores de agua, infraestructura avanzada de medición (AMI) e instrumentación relacionada con medición de agua.  11.Ejecutar actividades de mantenimiento preventivo y correctivo a equipos de ensayo con dispositivos electrónicos y software, utilizados en el Laboratorio de Flujo de Agua (LFA).  12.Ejecutar actividades de ensayo, calibración y verificación de equipos para la medición de diferentes magnitudes, tales como: masa, longitud (dimensión), volumen, temperatura y tiempo. |

1. **Proceso de Evaluación de Idoneidad.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LA EVALUACIÓN SE REALIZARÁ DE CONFORMIDAD CON LOS SIGUIENTES FASES** | | | |
| FASE 1 | FASE 2 | FASE 3 | FASE 4 |
| Requisitos de Admisibilidad (Formación Académica, Técnica y Experiencia Laboral) | Prueba de Conocimiento  (Teórica)  50% | Prueba Psicológica y entrevista preliminar | Entrevista estructurada por competencias o Evaluación Situacional (Assessment Center)  50% |
| **CUMPLE o NO CUMPLE** | **DE APROBACIÓN** | **RECOMENDACIÓN** | **DE APROBACIÓN** |

FASE 1: Es de cumplimiento conforme a los Manuales de Cargos Institucionales.

FASE 2: El candidato debe obtener una nota mínima de 70 para continuar con la siguiente fase.

FASE 3: Esta fase no es excluyente del proceso de evaluación, es una entrevista preliminar que complementa la prueba psicológica y constituye una recomendación de carácter psicológico, esta prueba no genera puntuación.

FASE 4: Esta puntuación determinará la toma de decisión en el proceso de selección, dado que se aplicará de manera colegiada permitiendo establecer con mayor transparencia y claridad las competencias que posee el candidato para ocupar un cargo en la Institución.

**4 Recepción de documentos.**

**4.3** Periodo de recepción: **Del 22 al 26 de mayo 2023**

**4.4** Dirección de correo para recepción de ofertas: Las personas interesadas pueden completar el **Formulario: Oferta de Servicios para Concurso**, y remitirla digitalmente al correo rmena@aya.go.cr, de la Licda. Rita Mena Alfaro, con el siguiente nombre: **Concurso Externo N°000000834**

**4.5** Contacto: Licda. Rita Mena Alfaro, correo rmena@aya.go.cr teléfono 2242 5640.

**Nota:** El análisis del cumplimiento de requisitos se realizará conforme lo documentado en el expediente de personal, por lo que es obligación del funcionario mantener el mismo actualizado, caso contrario aportar los requisitos o documentos faltantes con la oferta de concurso.

El participante debe remitir la Oferta de Concurso y Declaración Jurada, según la forma como se firme cumpliendo con la Directriz de la Gerencia General GG-2022-03345:

1. Si la presenta en forma manuscrita, se debe firmar manualmente con bolígrafo azul y presentar de forma física en la oficina de la Dirección Capital Humano en Sede Central Pavas o con los respectivos enlaces de Capital Humano de las regiones y planteles:

* Región Central: Noilyn Beita Mora.
* Región Chorotega: Katherine Espinoza Castañeda.
* Región Brunca: Dailyn Blanco Marin.
* Región Pacífico Central: Adriana Velazquez Romero.
* Región Huetar Caribe: Vilma Romero Calderón.
* Plantel Guadalupe: Juan Jose Monge Vega.
* Plantel Uruca: Ana Ligia Cuadra Hurtado.
* Autofores: Martin Solis Richmond.

1. Sí la presenta confeccionada digitalmente, se debe firmar de forma digital y remitir a los correos que indica el cartel.